

Perhemyönteisyyden taloudelliset hyödyt

Satu Niskanen ja Timo Ilomäki, Kuntoutussäätiö

Elina Kiviaho, Kajaanin ammattikorkeakoulu

27.1.2026



Kuntoutussäätiö – Yhdessä vaikuttavampiin ratkaisuihin

Kehitämme ratkaisuja
tutkittuun tietoon
pohjautuen, yhdessä
asiakkaiden kanssa.

Tutkimus ja kehitys



Luomme taloudellisesti ja
inhimillisesti kestäviä
ratkaisuja vaikuttamalla
päätöksentekoon.

Vaikuttamistyö



Tarjoamme organisaatioille
ja ammattilaisille
koulutuksia ja palveluja,
jotka nojaavat tutkittuun
tietoon.

**Koulutukset ja
palvelut**



Parannamme
toimintakykyä, työkykyä
ja osallisuutta tarjoamalla
kuntouttavia palveluja.

**Kuntouttava
työtoiminta**



Teemme tiivistä yhteistyötä
asiantuntijoiden ja
organisaatioiden kanssa
eri aloilla

Verkostot



Rakennamme ratkaisuja, jotka vahvistavat työkykyä ja toimintakykyä sekä sosiaalista osallisuutta

- **Tarjoamme asiantuntijapalveluja sekä koulutuksia yrityksille ja ammattilaisille:**

- Työ- ja toimintakyvystä
- Neuromoninaisuudesta ja oppimisen tuesta
- Toiminnan arvioinnista ja kehittämisestä

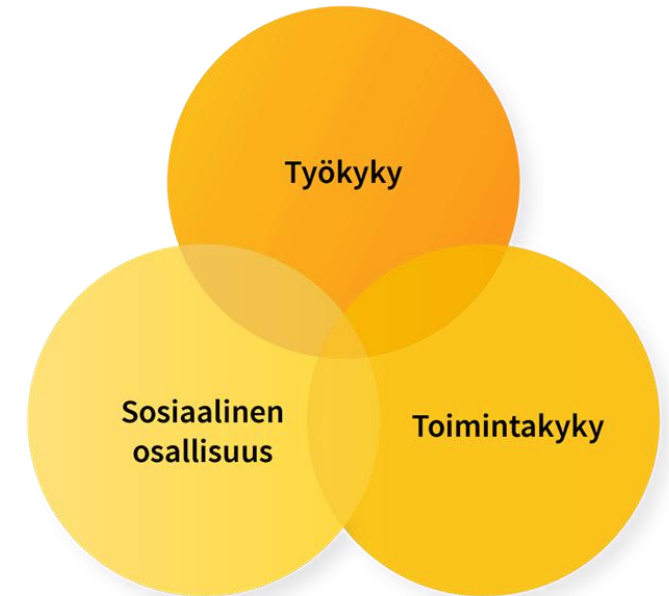
- **Olemme Suomen johtava asiantuntija**

- aikuisten oppimisvaikeuksissa
- taloudellisten hyötyjen SROI-arvioinneissa

Tutustu lisää palveluihimme sekä referensseihimme:

<https://www.kuntoutussaatio.fi/yritykset-ja-ammattilaiset>

- Kaikki palveluistamme saatava tulo hyödynnetään yhteiskunnallisen visiomme edistämiseen, joka on: **Työ- ja toimintakykyiset ihmiset sekä hyvinvoiva Suomi.**



Arvioinnin tausta ja tavoite

- Kainuun alueen elinvoiman näkökulmasta osaavan työvoiman saatavuus on kriittinen haaste. Työvoiman eläköityminen, tulevat tuotannolliset investoinnit, yritysten kasvu sekä mahdolliset julkisen sektorin uudet tehtävät lisäävät työvoiman kysyntää. Nopea kasvu on johtanut rekrytointiongelmiiin ja työvoimapulaan. (Kainuun liitto 2025)
- Hankkeen lähtökohdat:
 - Kainuun alueella työntekijöiden veto- ja pitovoiman vahvistaminen ratkaisee tulevaisuudessa organisaation elinvoiman.
 - Perhemyönteisyyden on havaittu vahvistavan erityisesti työntekijöiden veto- ja pitovoimaa organisaatioissa.
- Kuntoutussäätiön Työn ja perheen Kainuu –hankkeelle toteuttamassa arvioinnissa selvitetään **perhemyönteisyyden taloudellisia hyötyjä työnantajalle.**
- Lisätietoja **Työn ja perheen Kainuu -hankkeesta:** <https://kamk.fi/tutkimus-ja-kehitys-seka-yrityspalvelut/tutkimus-ja-kehitys/projektit/tyon-ja-perheen-kainuu/>



Menetelmät

- Arviointi perustuu lähtökohtaan, että perhemyönteisyys voidaan nähdä palkansaajalle ikään kuin lisäarvona tai bonuksena palkan päälle, jolla on jokin rahassa mitattava arvo.
- Lisäksi arvioinnissa huomioidaan, että perhemyönteisyys voi myös olla edellytys työpaikan hyväksymiselle, jolloin mikään rahallinen arvo ei korvaa perhemyönteisyyden toteutumista.
- Perhemyönteisyyden arvoa tarkastellaan arvioinnissa hyväksymishalukkuuden avulla.
- Arvottaminen toteutettiin kysymällä lyhyellä Webropol-kyselyllä Kainuun alueella työskentelevien yritysten ja organisaatioiden palkansaajilta perhemyönteisyyden arvoa. Kysely toteutettiin ajalla 1.-15.12.2025.



TULOKSET

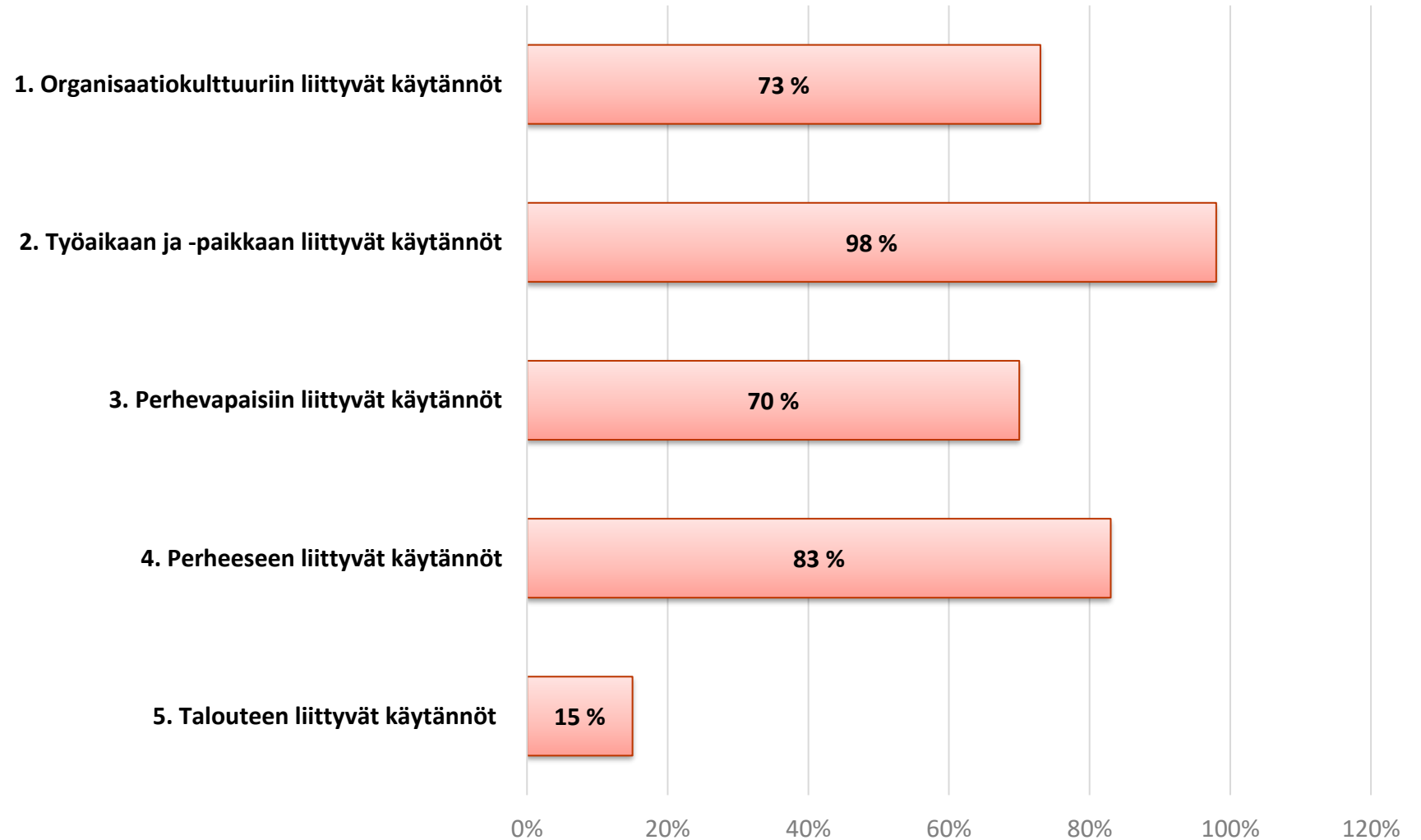
Kyselyyn vastasi 41 henkilöä.



Valitse millaisia perhemyönteisyyden käytäntöjä organisaatiossanne toteutetaan

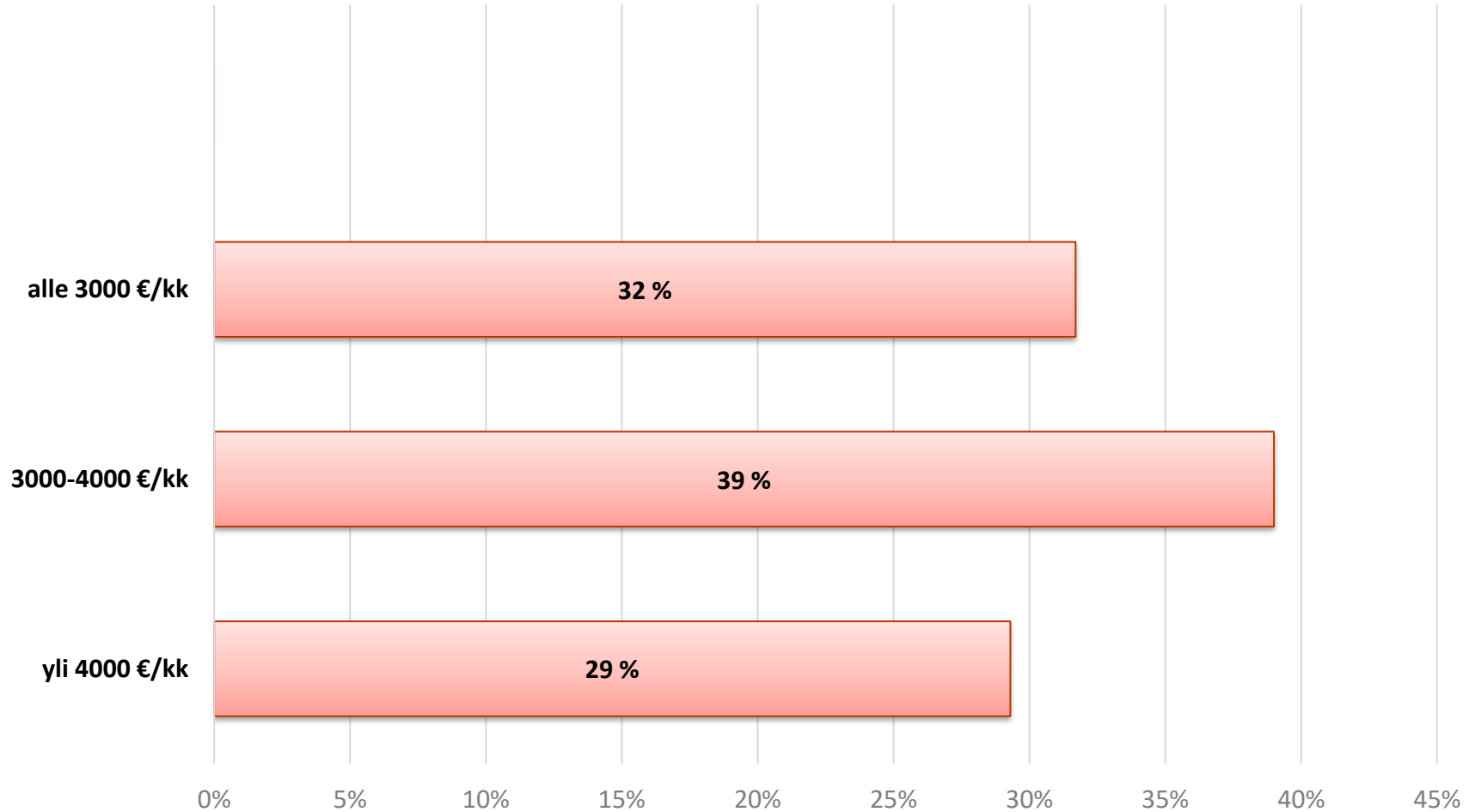
Vastaajien määrä: 40

- Perhemyönteisten käytäntöjen jaottelu perustuu hankkeessa laadittuun digitaaliseen perhemyönteisyyden palvelutarjontimeen. Kyselyyn vastanneilla oli palvelutarjotin käytettävissä.
- Käytännöt 1-4 painottuvat organisaation käytäntöjen muokkaamiseen ja ovat pääosin työnantajalle maksuttomia.



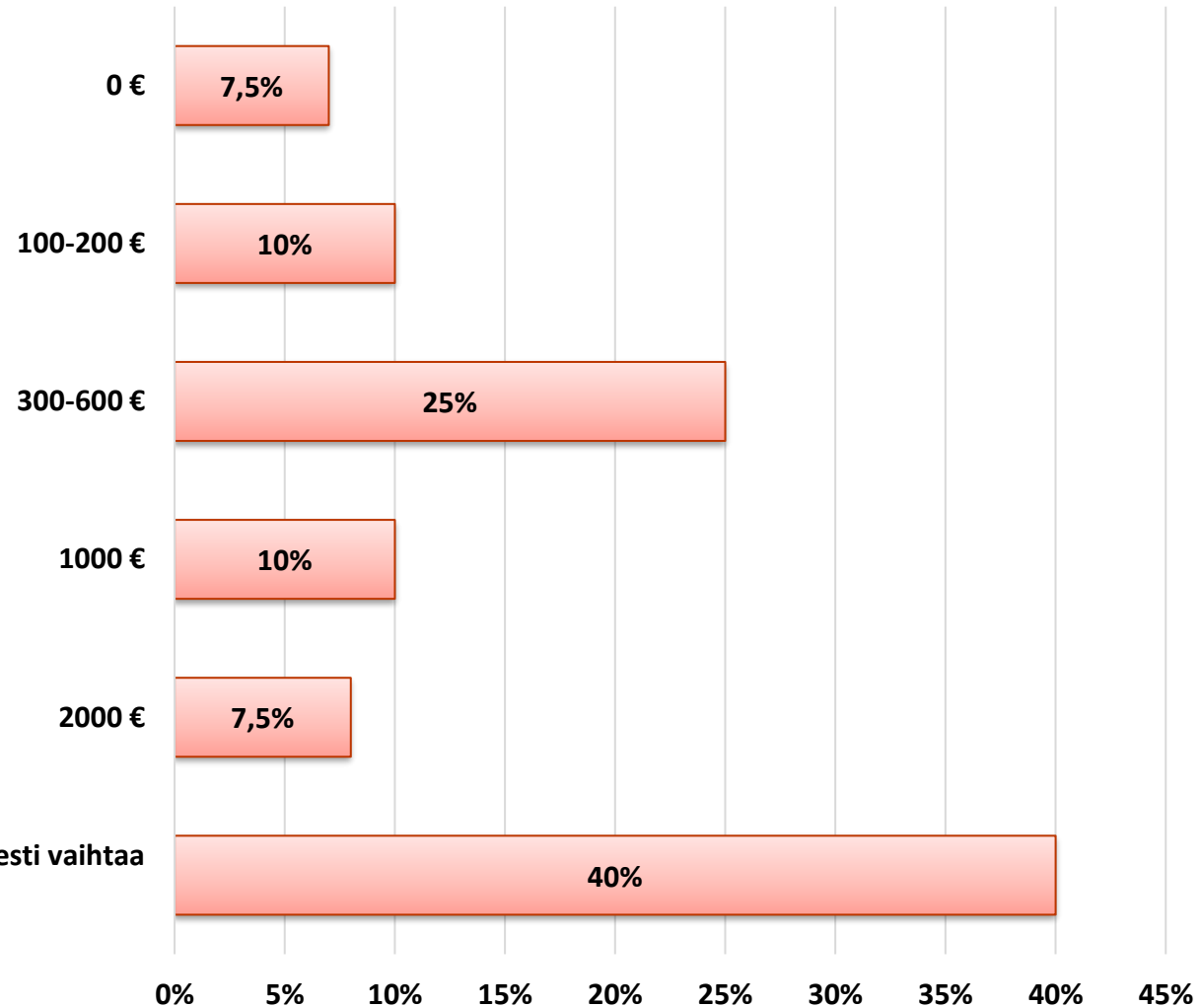
Mikä on kuukausitulosi tällä hetkellä? (Bruttotulot ennen veroja ja vähennyksiä.)

Vastaajien määrä: 41



Paljonko sinulle pitäisi maksaa kuukaudessa lisää palkkaa korvauksena siitä, jos työpaikkasi luopuisi käytössä olevista perhemyönteisyyden käytännöistä?

Vastaajien määrä: 40



Mikään summa ei riittäisi ja yrittäisin todennäköisesti vaihtaa työpaikkaa.



Paljonko sinulle pitäisi maksaa kuukaudessa lisää palkkaa korvauksena siitä, jos työpaikkasi luopuisi käytössä olevista perhemyönteisyyden käytännöistä?

Vastaajien määrä: 40

Arvo (€)	Lukumäärä (n)	Prosentti (%)	Arvo kuukaudessa (€)	Arvo vuodessa (€)
0 €	3	7,5	0	0
100-200 €	4	10,0	600	7 200
300-600 €	10	25,0	4 500	54 000
1000 €	4	10,0	4 000	48 000
2000 €	3	7,5	6 000	72 000
Mikään summa ei riittäisi ja yrittäisin todennäköisesti vaihtaa työpaikkaa.	16	40,0		

- Perhemyönteisyyden lisäarvo vuodessa on 40 työntekijälle yhteensä **181 200 €**.
- Lisäksi **40%** työntekijöistä todennäköisesti vaihtaisi työpaikkaa, mikäli perhemyönteisyyden käytännöistä luovuttaisi.
- Jos uuden työntekijän rekrytointi kulu on noin 5600 €/henkilö*, niin uusien työntekijöiden rekrytointi kustantaisi **89 600€**.

*Räätälöity työ -hankkeen SROI-arvioinnissa (Ilomäki ym. 2025) on käytetty matkailu ja ravitsemuspalvelu- sekä metallialan rekrytointikustannuksia, joiden keskiarvo on 5600€/henkilö.



Yhteenveto ja pohdinta

- Organisaatiot hyödyntävät perhemyönteisyyden talouteen liittyviä käytäntöjä kaikista vähiten, joten organisaatioiden kannattaisi harkita kyseisten käytäntöjen tarjoamista kilpailuvalttina.
- Vastaajista **40%** todennäköisesti vaihtaisi työpaikkaa mikäli työnantaja luopuisi nykyisistä perhemyönteisyyden käytännöistä.
- Kyselyn perusteella organisaation perhemyönteisten käytäntöjen toteuttaminen on keskimäärin **629 €/kuukaudessa** arvoinen lisäetu palkansaajalle, mikäli käytännöt olisivat rahalla korvattavissa. Työntekijöiden määrittämä arvo vaihteli 0-2000 €:n välillä.
- Perhemyönteisten käytäntöjen toteuttaminen vastaa **keskimäärin noin 17 % palkankorotusta**, kyselyyn vastattujen palkkojen perusteella.



Lähteet

- Kainuun liitto, 2025. Työllisyys, työvoima ja työpaikat. Päivitetty 19.11.2025
<https://kainuunliitto.fi/tietopalvelut/tilastot/tyollisyys-tyovoima-ja-tyopaikat/>
- Ilomäki, T., Niskanen, S. Nenne, A. & Savolainen, J. 2025. Työkykyjohtamisen hyödyt PK-yrityksissä. Kuntoutussäätiön arviointiraportteja 7/2025.
<https://www.kuntoutussaatio.fi/tutkimus-ja-kehittaminen/julkaisut/tyokykyjohtamisen-hyodyt-pk-yrityksissa>



Seuraa Kuntoutussäätiön toimintaa sosiaalisessa mediassa!

Kuntoutussäätiö

X [@Kuntoutussaatio](#)

Facebook [Kuntoutussäätiö](#)

LinkedIn [Kuntoutussäätiö](#)

Instagram [Kuntoutussaatio](#)

www.kuntoutussaatio.fi



Lue lisää perhemyönteisistä käytännöistä:

<https://www.kainuu.fi/tyo-ja-opiskelu/perhemyonteinen-kainuu/tyonantajan-palvelutarjotin/>



Työn
ja perheen
Kainuu -hanke



Euroopan unionin
osarahoittama



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

KAMK



Kuntoutussäätiö

Arvioinnin toteuttajien yhteystiedot ja esittelyt

[Satu Niskanen](#)

[Ilomäki Timo](#)

Kiitos!



Kuntoutussäätiö