

Työyhteisöjen perhementorointi- malli

Työn ja perheen Kainuu -hanke
Elina Kiviaho



Perhementorointi pähkinänkuoressa

- Vapaaehtoisuuteen perustuvaa, arjen tasolla tapahtuvaa vertaismentorointia työyhteisössä.
- Työntekijä (perheineen) toimii tukena uudelle työntekijälle ja hänen perheelleen.
- Perinteiseen mentorointiin verrattuna painopiste on elämän sujuvassa käynnistymisessä uudessa ympäristössä.
- Työnantajan rooli on mahdollistaa perhementorointikäytännön syntyminen osaksi työyhteisön arkea.
- Perhementorointi rakentaa samalla kulttuuria, jossa työyhteisön arjen vuorovaikutus on avointa, välittävää ja toisia huomioivaa.



Perhementoroinnin hyödyt



Yrityksille

- Parantaa työnantajamielikuvaa
- Sitoutuneemmat työntekijät ja heidän perheensä
- Kehittää perehdytyksen käytäntöjä ja tekee työyhteisön ilmapiiristä vastaanottavaisemman
- Tarjoaa välineitä paremman vuorovaikutuksen, luottamuksen ja yhteisöllisyyden rakentamiseen työyhteisössä.



Mentorille

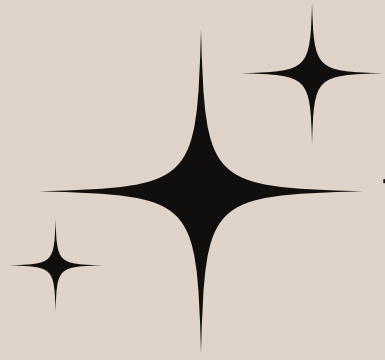
- Merkityksellistä vapaaehtoistyötä
- Mahdollisuus vaikuttaa, oppia ja verkostoitua
- Positiivinen vaikutus työyhteisöön
- Lisää työn mielekkyyttä ja merkitystä
- Mahdollisuus löytää elinikäisiä ystäviä



Muuttajalle

- Paikallistuntemuksen ja yhteisöllisyyden avulla pehmeämpi lasku uuteen arkeen ja paikkakuntaan
- Tuki arjen asioissa ja kotoutumisessa
- Mahdollisuus verkostoitua nopeammin
- Apua koko perheelle mieluisten harrastusten löytymiseksi

Perhementoroinnin tavoitteet



- Helpottaa uuden työntekijän ja hänen perheensä asettautumista uudelle paikkakunnalle.
- Muuttaja saa tuekseen paikallisen ihmisen tai perheen, joka auttaa arjen alkuun pääsemisessä.
- Pieni mutta merkityksellinen tapa rakentaa siltoja uusien tulijoiden ja paikallisen yhteisön välille.
- Kehittää työyhteisön vuorovaikutusta ja rakentaa perhemyönteistä toimintakulttuuria.



Tukea arkeen asettautumista



**Tarjota apua
verkostoitumiseen**



**Vahvistaa yhteisöllisyyttä
ja osallisuutta**



**Sitouttaa muuttaja
työpaikkaan ja alueeseen**



**Tukea työnantajan
perhemyönteisyyttä ja
houkuttelevuutta**

Minustako perhementori?



Olen helposti lähestyttävä ja kuunteleva ihminen.



Tunnen paikkakunnan arjen, palvelut ja tavat hyvin.



Osaan keskustella rennosti ja avoimesti eri-ikäisten ihmisten kanssa.



Minulla on kontakteja tai tunnen alueen harrastusmahdollisuuksia, kouluja tai työnantajia.



Minulle perheen hyvinvointi on tärkeä arvo.

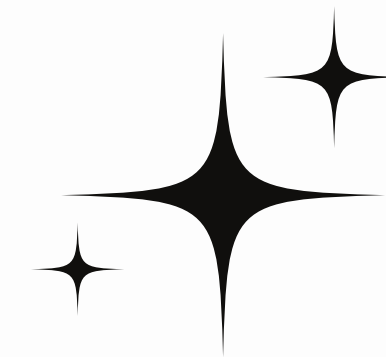


Tiedän, mitä asioita uuteen paikkaan muuttava perhe usein pohtii.

Miten perhementorointia toteutetaan käytännössä?

- Perhementorointitoiminnalla tulee olla työyhteisössä koordinaattori, vetäjä tai vastuhenkilö.
- Mentorit eivät välttämättä tarvitse erillistä koulutusta.
- Perhementorointikäytännön olemassaolosta tiedotetaan niin nykyisiä kuin uusiakin työntekijöitä ja heitä ohjataan aktiivisesti toiminnan pariin.
- Perhementoroinnin voi hyvin sisällyttää yrityksen perehdytyskäytäntöihin.
- Itse mentorointi voi tapahtua rennosti – kahvihetkellä, vapaa-ajan tapaamisessa tai viestitse.
- Perhementoroinnin tulee pohjautua vapaaehtoisuuteen, mutta mentorina olemisesta voidaan hyvin sopia maksettavaksi työntekijälle pieni bonus.





“

*Perhementorointia voi
olla niin yksittäinen
kahvihetki kuin pidempi
yhteys – jokainen
kohtaaminen on tärkeä.*